

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2025

Personal docente y administrativo del USNH

En el cuadro a continuación se da una descripción general de los planes médicos que se ofrecen al personal docente y administrativo del USNH. Revise en la página siguiente las deducciones de nómina quincenales para cada uno de los planes. Encontrará resúmenes detallados de todos los planes en el sitio [MyBenefits.USNH.edu](https://mybenefits.usnh.edu) debajo del enlace **Library** (Biblioteca). Los costos que aparecen en el cuadro son las cantidades que **usted** paga por la cobertura y los servicios de atención médica, a menos que se indique lo contrario.

| Característica/servicio | Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos Open Access Plus | | Open Access Plus 1500/3000 | | Open Access Plus 500/1000 | |
|--|--|-------------------------|---|-------------------------|---|-------------------------|
| | Dentro de la red | Fuera de la red | Dentro de la red | Fuera de la red | Dentro de la red | Fuera de la red |
| Contribución del empleador a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) | Empleado solamente: \$850 Todos los demás niveles de cobertura: \$1,600 | | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Deducible anual | | | | | | |
| Empleado solamente | \$2,500 | \$5,000 | \$1,500 | \$3,000 | \$500 | \$1,000 |
| Todos los demás niveles de cobertura | \$5,000 | \$10,000 | \$3,000 | \$6,000 | \$1,000 | \$2,000 |
| Máximo anual de gastos de su bolsillo | | | | | | |
| | Médico y de medicamentos recetados combinado | | Médico solamente | | Médico solamente | |
| Empleado solamente | \$5,000 | \$10,000 | \$5,000 | \$10,000 | \$5,000 | \$5,000 |
| Todos los demás niveles de cobertura | \$10,000* | \$20,000 | \$10,000 | \$20,000 | \$10,000 | \$10,000 |
| Beneficios médicos | | | | | | |
| Atención preventiva | Sin cargo | Deducible, luego el 40% | Sin cargo | Deducible, luego el 40% | Sin cargo | Deducible, luego el 20% |
| Visita al consultorio médico | Deducible, luego el 20% | Deducible, luego el 40% | PCP: \$30 de copago Especialista: \$50 de copago | Deducible, luego el 40% | PCP: \$30 de copago Especialista: \$50 de copago | Deducible, luego el 20% |
| Hospitalización | Deducible, luego el 20% | Deducible, luego el 40% | Deducible, luego el 20% | Deducible, luego el 40% | \$400 de copago, luego el deducible | Deducible, luego el 20% |
| Hospital, paciente ambulatorio | Deducible, luego el 20% | Deducible, luego el 40% | Deducible, luego el 20% | Deducible, luego el 40% | \$250 de copago, luego el deducible | Deducible, luego el 20% |
| Sala de emergencias | Deducible, luego el 20% | | \$200 de copago, se exenta si se le admite | | \$200 de copago, se exenta si se le admite | |
| Radiología de alta tecnología | Deducible, luego el 20% | Deducible, luego el 40% | Deducible, luego el 20% | Deducible, luego el 40% | \$150 de copago, luego el deducible | Deducible, luego el 20% |
| Tratamientos de salud mental y abuso de sustancias | | | | | | |
| Paciente hospitalizado | Deducible, luego el 20% | Deducible, luego el 40% | Deducible, luego el 20% | Usted paga el 40% | \$400 de copago, luego el deducible | Usted paga el 20% |
| Paciente ambulatorio | Deducible, luego el 20% | Deducible, luego el 40% | \$30 de copago | Usted paga el 40% | \$30 de copago | Usted paga el 20% |

*El máximo anual de gastos de su bolsillo para una persona en una familia es de \$9,200.

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2025 (CONTINUACIÓN)

Personal docente y administrativo del USNH

| | Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos Open Access Plus | | Open Access Plus 1500/3000 | | Open Access Plus 500/1000 | |
|--|--|----------|--|---------|--|---------|
| Beneficios de medicamentos recetados | | | | | | |
| Máximo anual de gastos de su bolsillo de medicamentos recetados | | | | | | |
| | <i>Médico y de medicamentos recetados combinado</i> | | <i>De medicamentos recetados solamente</i> | | <i>De medicamentos recetados solamente</i> | |
| Empleado solamente | \$5,000 | \$10,000 | \$2,000 | \$2,000 | \$2,000 | \$2,000 |
| Todos los demás niveles de cobertura | \$10,000* | \$20,000 | \$4,000 | \$4,000 | \$4,000 | \$4,000 |
| Minorista (suministro de 30 días) Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3 | Deducible, luego \$10 / \$40 / \$60 de copago** | | \$10 / \$40 / \$60 de copago | | \$10 / \$40 / \$60 de copago | |
| Pedido por correo (suministro de 90 días) Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3 | Deducible, luego \$20 / \$80 / \$120 de copago** | | \$20 / \$80 / \$120 de copago | | \$20 / \$80 / \$120 de copago | |

* El máximo anual de gastos de su bolsillo para una persona en una familia es de \$9,200.

** En la Open Access Plus HSA, los medicamentos recetados están sujetos al deducible dentro de la red. Eso significa que usted paga los primeros \$2,500 de los gastos (si tiene cobertura "Empleado solamente") o los primeros \$5,000 de los gastos (para todos los demás niveles de cobertura) antes de empezar a cubrir los copagos para los medicamentos recetados.

Deducciones de nómina quincenales - 2025*

| | Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos Open Access Plus | Open Access Plus 1500/3000 | Open Access Plus 500/1000 |
|---------------------------|--|----------------------------|---------------------------|
| Empleado solamente | \$21.78 | \$43.44 | \$65.82 |
| Empleado + Cónyuge | \$81.64 | \$133.28 | \$186.31 |
| Empleado + Hijo(s) | \$63.50 | \$103.67 | \$144.91 |
| Familia | \$141.43 | \$207.77 | \$274.43 |

* Supone el 100% del tiempo y 26 períodos de pago.

Nota: Si tiene cobertura de o está en negociaciones con una unidad de contrato colectivo, consulte el cuadro de comparación de planes médicos específicos de esa unidad.



¡TOME NOTA DE LAS DIFERENCIAS ENTRE LOS PLANES!

- ✓ Primas y cantidades de los deducibles
- ✓ Los beneficios de los planes Open Access Plus 1500/3000 y Open Access Plus 500/1000 se pagan a partir del momento en que cada miembro de la familia satisface su deducible individual; en el caso del plan de la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) Open Access Plus, se debe alcanzar el deducible anual completo o el límite máximo de gastos de su bolsillo antes de que el plan empiece a pagar los beneficios
- ✓ Cobertura de medicamentos recetados: se requiere el deducible conforme al plan de la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) Open Access Plus

Se ha hecho todo lo posible para asegurarse que la información en esta comparación de planes médicos y resumen de costos es exacta. Sin embargo, si hubiese alguna discrepancia entre este resumen y las Descripciones Resumidas del Plan (SPD), los documentos del plan y/o cualquier norma del USNH, regíre el documento del plan aplicable o la norma del USNH.