

# COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2024

En el cuadro a continuación se da una descripción general de los planes médicos que se ofrecen a los empleados afiliados al sindicato de empleados UNH Law Faculty. Revise en la página siguiente las deducciones de nómina quincenales para cada uno de los planes. Encontrará resúmenes detallados de todos los planes en el sitio [MyBenefits.USNH.edu](https://MyBenefits.USNH.edu) debajo del enlace **Library** (Biblioteca). Los costos que aparecen en el cuadro son las cantidades que **usted** paga por la cobertura y los servicios de atención médica, a menos que se indique lo contrario.

| Característica/servicio  | Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos<br>Open Access Plus                  |                         | Open Access Plus 1000/2000                             |                         | Open Access Plus 300/600                               |                         |
|--|--|-------------------------|--|-------------------------|--|-------------------------|
|  | Dentro de la red   | Fuera de la red         | Dentro de la red                                       | Fuera de la red         | Dentro de la red                                       | Fuera de la red         |
| <b>Contribución del empleador a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos</b> | Empleado solamente: \$850<br>Todos los demás niveles de cobertura: \$1,600 |                         | N/A  | N/A                     | N/A  | N/A                     |
| <b>Deducible anual</b>   |  |                         |  |                         |  |                         |
| <b>Empleado solamente</b>  | \$2,250  | \$4,500                 | \$1,000  | \$2,000                 | \$300  | \$600                   |
| <b>Todos los demás niveles de cobertura</b>                                  | \$4,500  | \$9,000                 | \$2,000  | \$4,000                 | \$600  | \$1,200                 |
| <b>Máximo anual de gastos de su bolsillo</b>                                 |  |                         |  |                         |  |                         |
|  | <i>Médico y de medicamentos recetados combinado</i>                        |                         | <i>Médico solamente</i>                                |                         | <i>Médico solamente</i>                                |                         |
| <b>Empleado solamente</b>  | \$4,500  | \$9,000                 | \$3,500  | \$7,000                 | \$2,500  | \$2,500                 |
| <b>Todos los demás niveles de cobertura</b>                                  | \$9,000*   | \$18,000                | \$7,000  | \$14,000                | \$5,000  | \$5,000                 |
| <b>Beneficios médicos</b>  |  |                         |  |                         |  |                         |
| <b>Atención preventiva</b>   | Sin cargo  | Deducible, luego el 30% | Sin cargo  | Deducible, luego el 20% | Sin cargo  | Deducible, luego el 20% |
| <b>Visita al consultorio médico</b>  | Deducible, luego el 10%  | Deducible, luego el 30% | PCP: \$20 de copago<br>Especialista:<br>\$40 de copago | Deducible, luego el 30% | PCP: \$20 de copago<br>Especialista:<br>\$35 de copago | Deducible, luego el 20% |
| <b>Hospitalización</b>   | Deducible, luego el 10%  | Deducible, luego el 30% | Deducible, luego el 10%                                | Deducible, luego el 30% | \$300 de copago, luego el deducible                    | Deducible, luego el 20% |
| <b>Paciente ambulatorio en el hospital</b>                                   | Deducible, luego el 10%  | Deducible, luego el 30% | Deducible, luego el 10%                                | Deducible, luego el 30% | \$150 de copago, luego el deducible                    | Deducible, luego el 20% |
| <b>Sala de emergencias</b>   | Deducible, luego el 10%  |                         | \$150 de copago, se exenta si se le admite             |                         | \$125 de copago, se exenta si se le admite             |                         |
| <b>Radiología de alta tecnología</b>   | Deducible, luego el 10%  | Deducible, luego el 30% | Deducible, luego el 10%                                | Deducible, luego el 30% | \$100 de copago, luego el deducible                    | Deducible, luego el 20% |
| <b>Tratamientos de salud mental y consumo de sustancias</b>                  |  |                         |  |                         |  |                         |
| <b>Paciente hospitalizado</b>  | Deducible, luego el 10%  | Deducible, luego el 30% | Deducible, luego el 10%                                | Usted paga el 30%       | \$300 de copago, luego el deducible                    | Usted paga el 20%       |
| <b>Paciente ambulatorio</b>  | Deducible, luego el 10%  | Deducible, luego el 30% | \$20 de copago   | Usted paga el 30%       | \$20 de copago   | Usted paga el 20%       |

\* El máximo anual de gastos de su bolsillo para una persona en una familia es de \$8,550.

# COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2024 (CONTINUACIÓN)

UNH Law Faculty

|  | Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos<br>Open Access Plus |          | Open Access Plus 1000/2000                 |         | Open Access Plus 300/600                   |         |
|--|---|----------|--|---------|--|---------|
| <b>Beneficios de medicamentos recetados</b>                                      |   |          |  |         |  |         |
| <b>Máximo anual de gastos de su bolsillo de medicamentos recetados</b>           |   |          |  |         |  |         |
|  | <i>Médico y de medicamentos recetados combinado</i>       |          | <i>De medicamentos recetados solamente</i> |         | <i>De medicamentos recetados solamente</i> |         |
| <b>Empleado solamente</b>  | \$4,500   | \$9,000  | \$2,000                                    | \$2,000 | \$2,000                                    | \$2,000 |
| <b>Todos los demás niveles de cobertura</b>                                      | \$9,000*  | \$18,000 | \$4,000                                    | \$4,000 | \$4,000                                    | \$4,000 |
| <b>Minorista (suministro de 30 días)<br/>Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3</b>         | Deducible, luego \$10 / \$40 / \$60 de copago**           |          | \$10 / \$40 / \$60 de copago               |         | \$10 / \$40 / \$60 de copago               |         |
| <b>Pedido por correo (suministro de 90 días)<br/>Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3</b> | Deducible, luego \$20 / \$80 / \$120 de copago**          |          | \$20 / \$80 / \$120 de copago              |         | \$20 / \$80 / \$120 de copago              |         |

\* El máximo anual de gastos de su bolsillo para una persona en una familia es de \$8,550.

\*\* En la Open Access Plus HSA, los medicamentos recetados están sujetos al deducible dentro de la red. Eso significa que usted paga los primeros \$1,500 de los gastos (si tiene cobertura "Empleado solamente") o los primeros \$3,000 de los gastos (para todos los demás niveles de cobertura) antes de empezar a cubrir los copagos para los medicamentos recetados.

## Deducciones de nómina quincenales en 2024\*

|                           | Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos<br>Open Access Plus | Open Access Plus 1000/2000 | Open Access Plus 300/600 |
|---------------------------|---|----------------------------|--------------------------|
| <b>Empleado solamente</b> | \$25.59   | \$47.75                    | \$64.18                  |
| <b>Empleado + Cónyuge</b> | \$90.48   | \$143.25                   | \$182.92                 |
| <b>Empleado + Hijo(s)</b> | \$70.38   | \$111.42                   | \$142.27                 |
| <b>Familia</b>            | \$152.69  | \$220.36                   | \$264.75                 |

\* Supone el 100% del tiempo y 26 períodos de pago.



**¡TOME NOTA DE LAS DIFERENCIAS ENTRE LOS PLANES!**

- ✓ Primas y cantidades de los deducibles
- ✓ Los beneficios de los planes Open Access Plus 1000/2000 y Open Access Plus 300/600 se pagan a partir del momento en que cada miembro de la familia satisface su deducible individual; en el caso del plan de la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) Open Access Plus, se debe alcanzar el deducible anual completo o el límite máximo de gastos de su bolsillo antes de que el plan empiece a pagar los beneficios
- ✓ Cobertura de medicamentos recetados: se requiere el deducible conforme al plan de la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) Open Access Plus

Se ha hecho todo lo posible para asegurarse que la información en esta comparación de planes médicos y resumen de costos es exacta. Sin embargo, si hubiese alguna discrepancia entre este resumen y las Descripciones Resumidas del Plan (SPD), los documentos del plan y/o cualquier norma del USNH, regirá el documento del plan aplicable o la norma del USNH.